

— — — — —  
«Утверждаю»

Глава администрации МО «Нестеровский район»

О.В. Кутин

Постановление главы администрации  
МО «Нестеровский район»

№ 475 от «27 » май 2014 года

**МО « Нестеровский район»**

**План мероприятий  
« Дорожная карта»**

**«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение  
эффективности образования»**

**2013 год**

## **I.Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

### **1. Основные направления**

- Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации через развитие вариативных форм дошкольного образования, организацию дополнительных мест.
- Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования через внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования, кадровое обеспечение системы дошкольного образования.
- Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.
- Заключение с руководителями ДООУ и педагогическими работниками эффективного контракта.
- Информационное и мониторинговое сопровождение развития дошкольного образования.
- Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций.

### **2. Ожидаемые результаты**

- 1.Обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования.
- 2.Обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;
- 3.Введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.
- 4.Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.
5. Повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций.

### 3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

		Ед. измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	Численность детей в возрасте от 1 года до 7 лет	человек	1275	1280	1280	1283	1290	1295
2	Охват детей программами дошкольного образования	процентов	58	63	69	70	71	72
3	Численность воспитанников в организациях дошкольного образования	человек	747	808	878	898	918	938
4	Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получивших дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования	проценты	87	94	98	100	100	100
5	Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования	проценты	0	12	30	60	80	100
б	Потребность в увеличении мест в организациях дошкольного образования (нарастающим итогом)	человек	61	70	20	20	20	20
б. 1	Инструменты сокращения очереди в дошкольных образовательных организациях(ежегодно) – всего в том числе:	человек	61	70	20	20	20	20

6.2	За счет увеличения мест в группах кратковременного пребывания детей. Открытие группы кратковременного пребывания детей в МАДОУ детском саду №1 «Петушок»	человек	-	20				
6.3	За счет расширения альтернативных форм дошкольного образования. Открытие групп КП дошкольного образования в образовательных учреждениях.	человек	61	30	20	20	20	20
6.4	За счет открытия новой группы в МАДОУ детском саду №2 «Дружба» п. Пригородное	Человек		20				
7	Численность педагогических работников в системе дошкольного образования	человек	69	66	66	66	66	66
8	Численность других категорий работников дошкольного образования	человек	126	126	126	120	104	94
9	Число воспитанников в расчете на одного педагогического работника	человек	10,8	12,2	13,3	13,6	13,9	14.2
10	Доля педагогических и руководящих работников государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций, прошедших в течении последних 3 лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку. в общей	проценты	-	28	60	100	100	100

	численности педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций							
11	Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	проценты	33,0	33,3	33,6	33,8	34,0	34,2
12	Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций	проценты	64,5	65,6	65,6	64,5	63,5	58,8

**4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту.**

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
<b>Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очереди на зачисление детей в дошкольные образовательные организации</b>				
1	Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования:	Администрация МО «Нестеровский район»	2014-2018 годы	Увеличение охвата детей услугами дошкольного образования от 58% до 72% от общего количества детей до 2018 года.  Будет введено

				дополнительных мест:
1.1	Ремонт помещения под новую группу в МАДОУ детском саду №2«Дружба» п.Пригородное	Администрация МО «Нестеровский район»	2014 год	
1.2	Открытие групп КП в общеобразовательных учреждениях.	Управление образования и руководители образовательных организаций общего образования	2014-2018 годы	2013 год-61 мест 2014 год-30 мест 2015 год- 20 мест 2016 год- 20 мест 2017 год- 20 мест 2018 год- 20 мест
1.3	Открытие группы кратковременного пребывания детей в МАДОУ детском саду №1 «Петушок»	Руководитель МАДОУ детского сада №1 «Петушок»	2014год	2014 год-20 мест
2	Мониторинг выполнения обновленных требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования	Управление образования Руководители ОУ	2014 года	Будет разработан обновленный порядок комплектования дошкольных образовательных

2.1	Обновление нормативно-правовой базы дошкольных образовательных учреждений на основании обновленных регулирующих документов (требований санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и др.) для обеспечения условий для развития разных форм дошкольного образования	Управление образования Руководители ОУ	2014- 2018 годы	организаций к 01.06.2014 г.
<b>Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования</b>				
3	Внедрения федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования:	Управление образования с участием руководителей дошкольных организаций	2014-2016 годы	100% образовательных дошкольных организаций будут иметь ООП в соответствии с государственными образовательными стандартами дошкольного образования
3.1	Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их исполнения:	Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования	2014 .-2018 годы	В 2016 году 100% - детей будут обучаться по новым федеральным государственным стандартам дошкольного образования
3.1.1	Проведение ремонтных работ с целью устранения предписаний	Управление образования	2014-2018 годы	До 2018 года будут созданы во всех ДОУ

	Роспотребнадзора и Госпотребнадзора .	Руководители образовательных организаций		условия, соответствующие современным требованиям . Устранение предписаний Роспотребнадзора и Госпотребнадзора .
3.1.2	Обновление материально технической базы ДОУ и методического обеспечения образовательного процесса	Руководители образовательных организаций	2014-2018 годы	Создание во всех ДОУ условий соответствующих современным требованиям до 2018 год
3.4	Разработка и утверждение ООП в соответствии с ФГОС дошкольного образования	Руководители дошкольных образовательных организаций	Август 2014 год	В 2017 году в 100% численности дошкольников будут обучаться по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования. Приказы ДОУ по утверждению образовательных программ.
3.5	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования: -повышение квалификации;	Руководители дошкольных образовательных организаций	2014-2018 годы	Доля педагогических работников дошкольного образования прошедших переподготовку и



3.5.1	-повышение квалификации			повышение квалификации , в том числе по персонифицированной модели повышения квалификации к 2017 году составит 100%.
3.5.2	-переподготовка руководящих работников дошкольных образовательных организаций;			
3.5.3	-аттестация педагогических кадров.			
3.5.4	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно- управленческого персонала. Дифференцированная оплата труда вспомогательного, административно- управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату труда организации не более 40%	Администрация МО, Управление образования, Руководители ДОУ	2014-2018	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании района
3.5.5	Объединение дошкольных образовательных организаций, создание комплекса, объединяющего детский сад и начальную школу.	Администрация МО, Управление образования, Руководители ДОУ	2014 год	
3.5.6	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных Указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения	Администрация МО, Управление образования, Руководители ДОУ	2014-2018 годы	Численность воспитанников в расчете на одного педагогического работника достигнет показателей

	производительности труда и проводимых институциональных изменений			2014-11,7 2015-12,4 2016-12,6 2017-12,9 2018-13,2
4	Разработка и утверждение муниципальной системы оценки качества дошкольного образования	Управление образования		Приказ Управления образования о создании творческой группы.
4.1	Апробация системы оценки качества дошкольного образования на базе МАДОУ детского сада Петушок г. Нестерова. Совещание с руководителями ДОУ по итогам апробации .	Управление образования Руководитель	2014 год	Размещение итогов апробации на сайте администрации МО «Нестеровский район», протокол совещания руководителей ДОУ. По результатам апробации рекомендация к внедрению в других ДОУ
4.2	Внедрение системы оценки качества дошкольного образования в ДОУ	Управление образования	Январь 2015 года	В 80 % дошкольных образовательных

	района МАДОУ детский сад «Дружба», МАДОУ детский сад «Ручеек», МАДОУ детский сад «Сказка», МАОУ Заветинская начальная школа-детский сад, МАДОУ Калининский детский сад,	Руководители образовательных организаций		организациях будет внедрена система оценки качества образования в 2015 году
<b>Введение эффективного контракта в дошкольном образовании</b>				
5	Разработка показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных работников	Управление образования Руководители образовательных организаций	Июнь – июль 2014 год	Приказ управления образования о разработке показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных работников. Постановление главы администрации об утверждении показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования, их

				руководителей и основных работников.
6	Внесение изменения в положения о стимулировании руководящих работников дошкольных организаций	Управление образования	Май 2014 год	Постановление Главы администрации об утверждении положения о стимулировании руководящих работников дошкольных организаций
7	<p>Внедрение эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования:</p> <p>-МАДОУ детский сад №1 «Петушок» г. Нестерова;</p> <p>- МАДОУ детский сад « Дружба»,МАДОУ детский сад «Ручеек», МАДОУ детский сад «Сказка», МАОУ Заветинская начальная школа-детский сад, МАДОУ Калининский детский сад.</p>	Управление образования Руководители образовательных организаций	<p>2015-2016 годы</p> <p>Январь 2015год</p> <p>Январь 2016год</p>	100%- руководители и педагогические работники перейдут на эффективный контракт - 2016 год

8	<p>Внедрение эффективного контракта с педагогическими работниками образовательных организаций дошкольного образования:</p> <p>-МАДОУ детский сад №1 «Петушок» г. Нестерова;</p> <p>- МАДОУ детский сад « Дружба», МАДОУ детский сад «Ручеек», МАДОУ детский сад «Сказка», МАОУ Заветинская начальная школа-детский сад, МАДОУ Калининский детский сад.</p>	<p>Управление образования Руководители образовательных организаций</p>	<p>Сентябрь 2014 год</p> <p>2015-2018 годы</p>	<p>К 2018 году со всеми работниками будет заключен эффективный контракт</p>
8	<p>Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта:</p> <p>-Размещения информации на сайтах ДОУ, на сайте администрации МО «Нестеровский район» в СМИ</p>	<p>Управление образования, руководители ДОУ.</p>	<p>В течении 2014-2018 годы</p>	<p>Информирование всех участников образовательного процесса о введении эффективного контракта : ежемесячное обновление информации на сайте,</p>
8.1	<p>-Размещения информации на сайтах ДОУ, на сайте администрации МО «Нестеровский район» в СМИ</p>	<p>Управление образования, руководители ДОУ.</p>	<p>В течении 2014-2018 годы</p>	<p>ежеквартальное информирование через районную газету «Сельская Новь»</p>

8.2	-Проведение совещания с руководителями ДОУ по введению эффективного контракта	Управление образования	Февраль 2014-2018 годы	Протокол совещания .
8.3	- Проведение собраний в трудовых коллективах ДОУ с участием представителей учредителя	Руководители ДОУ	Февраль 2014 -2018 годы	Протоколы собраний
9	Внедрение системы нормирования труда в дошкольном учреждении	Администрация МО «Нестеровский район»	2015-2018	Удельный вес ДОУ , в которых оценка деятельности руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности составляет деятельности не менее 80% и 100% к 2017 году.

**5.Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

№	Показатели	Единица измерения	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Результат
			год	год	год	год	год	год	

1.	Отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 -7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 -7 лет, обучающихся в школе	процентов	100	100	100	100	100	100	100% детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
2	Удельный вес численности дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования	процентов	-	17	60	100	100	100	С 2017года во всех дошкольных образовательных организациях будут реализоваться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного

									стандарта дошкольного образования
3	Удельный вес дошкольных образовательных организаций, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования	процентов	-	50	80	100	100	100	С 2016 года во всех дошкольных образовательных организациях будет внедрена оценка эффективности деятельности ОУ
4	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем	процентов	106,8	121,8	121,8	121,6	121,6	121,6	средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать средней заработной плате в



	образовании района								сфере общего образования района
5	Удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций	проценты	20,0	24,0	25,8	28,9	33,3	37,8	Привлечение в сферу дошкольного образования молодых специалистов
6	Охват детей дошкольными образовательными организациями (отношение численности детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные организации, к общей численности детей в возрасте от 0 до 3 лет)	проценты	26,0	25,7	25,7	25,0	25,0	25,0	Обеспечение детей до 3-х лет из семей, находящихся в трудной жизненной ситуации, местами в детских садах к 2018 году.

## **II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

### **1. Основные направления**

Обеспечение достижения школьниками новых образовательных результатов включает в себя:

- введение федеральных государственных образовательных стандартов;
- формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;
- корректировка основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего(полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников на основе методических рекомендаций;
- обеспечение подготовки и переподготовки современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования);
- реализацию регионального плана действий, направленных на реализацию комплекса мер по профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

- разработку и внедрение системы оценки качества общего образования.
- участие в региональных программах поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

- внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;
- внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

### **2. Ожидаемые результаты**

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

- обеспечение обучения всех школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам;
- повышение качества подготовки школьников.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

-введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;  
-сокращение отставания от среднероссийского уровня образовательных результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

### 3. Основные количественные характеристики системы общего образования

№		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	Численность детей и молодежи 7 - 17 лет	тыс. человек	1,82	1,82	1,83	1,83	1,83	1,83
2	Численность обучающихся	"-	1,53	1,553	1,565	1,60	1,83	1,94
3	Число обучающихся в расчете на 1 педагогического работника	человек	11,0	11,8	12,3	13,1	15,0	15,9
4	Удельный вес учащихся организации общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным стандартом	процентов	30	55	68	81	96	100
5	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного	процентов	48	48	45	43	42	38,5

	персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций							
6	Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	процентов	40,2	41,5	42,3	43,2	44,2	45,1
7	Удельный вес численности обучающихся, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности	процентов	83	85	95	100	100	100

**4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

п./п	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
<b>Достижение новых качественных образовательных результатов:</b>			

1.	Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов(ФГОС)	Управление образования с участием руководителей и педагогических работников организаций общего образования	2013-2014	Удельный вес учащихся организаций общего образования, обучающихся по ФГОС в 2018 году составит 90%. В 2014 году 100% учащихся начальной ступени общего образования будут обучаться в соответствии с ФГОС.
1.1	<p>Переход на ФГОС начального общего образования:</p> <p>-корректировка основных образовательных программ, рабочих учебных программ нового поколения в соответствии с нормативно-правовыми документами.</p> <p>-создание условий для обучения учащихся по новому ФГОС: закупка оборудования и</p>	<p>Управление образования с участием руководителей и педагогических работников , Руководитель районного методического объединения учителей.</p> <p><b>МАДОУ Нестеровская СОШ:</b> учебники, мебель,</p>	<p>2013-2015 годы</p> <p>2013-2014 годы</p>	<p>100% обучающихся начальной школы будут обучаться по новым федеральным государственным образовательным стандартам в 2014 году;</p> <p>В 2015 во всех ОУ будут созданы условия для обучения учащихся</p>

	<p>материалов, учебников и методических пособий;</p>	<p>лабораторное оборудование, спортивное оборудование.  <b>МАОУ Заветинская НОШ-детский сад:</b>  учебники, спортивное, компьютерное, производственное оборудование, естественно-научные лаборатории, медицинское оборудование, мебель.  <b>МАОУ Покрышкинская ООШ:</b>  учебники, учебно-лабораторное, компьютерное, спортивное, учебно- производственное оборудование.  <b>МАОУ Побединская СОШ:</b>  учебники, мебель, лабораторное оборудование, спортивное оборудование.  <b>МАОУ Илюшинская СОШ:</b>  учебники, мебель, лабораторное оборудование, спортивное оборудование, оргтехника, программное обеспечение.  <b>МАОУ Замковская СОШ:</b></p>		<p>начальной школы по ФГОС .</p>
--	------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	----------------------------------

	<p>-повышение квалификации педагогов: учителей начальных классов – 22 человек; руководителей общеобразовательных учреждений - 2 человека</p> <p>-Мониторинг готовности общеобразовательных организаций к введению ФГОС.</p> <p>-проведение районных семинаров встреч, конференций и участие в областных мероприятиях по обмену опытом работы.</p> <p>- Организация работы районного методического объединения учителей с целью обмена опытом работы по новым федеральным государственным стандартам. Панорама открытых уроков в начальной школе во всех общеобразовательных школах</p>	<p>учебники, мебель, учебно-лабораторное оборудование</p>	<p>2013-2014 годы</p> <p>2013 год</p> <p>2013 год</p> <p>2013-2014 годы</p> <p>2013-2014 годы</p>	<p>100% педагогов, работающих по новым стандартам пройдут курсы повышения квалификации в 2013 году</p> <p>Приказ Управления образования, Акты готовности ОУ.</p> <p>Ежегодные семинары на базе каждого ОУ по обмену опытом работы в условиях ФГОС. План работы районного методического объединения учителей начальных классов.</p>
--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	района			
1.2	<p>Переход на ФГОС основного общего образования :</p> <p>-разработка основных образовательных программ, рабочих учебных программ нового поколения.</p> <p>-создание условий для обучения учащихся по ФГОС: закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий. Приказ Управление образования. Акты готовности ОУ.</p>	<p>Управление образования с участием руководителей и педагогических работников , руководители районных методических объединений учителей предметников</p> <p><b>МАОУ Нестеровская СОШ:</b> учебники, мебель, учебные кабинеты, спортивное оборудование.</p> <p><b>МАОУ Покрышкинская ООШ:</b> учебники, учебно-лабораторное ,спортивное, учебно- производственное оборудование.</p> <p><b>МАОУ Побединская СОШ:</b> учебники, мебель, лабораторное оборудование, спортивное оборудование.</p> <p><b>МАОУ Илюшинская СОШ:</b> учебники, мебель, лабораторное комплексы, спортивное оборудование, оргтехника, учебные</p>	<p>2015-2018 годы</p> <p>2014 год.</p> <p>2014-2018 годы</p>	<p>100% обучающихся основной школы будут обучаться по новым федеральным государственным образовательным стандартам в 2018 году</p> <p>В 100% ОУ будут созданы условия для обучения по ФГОС.</p>



	<p>-повышение квалификации педагогов: учителя – предметники- 95 человек руководители ОУ-17 человек.</p> <p>-проведение районных семинаров, встреч, конференций и участие в областных мероприятиях по обмену опытом работы</p>	<p>кабинеты, программное обеспечение, компьютерное оборудование. <b>МАОУ Замковская СОШ</b> учебники, мебель, учебно-лабораторное оборудование</p>	<p>2015-2018 годы</p> <p>2015-2018 годы</p>	<p>100% педагогов, работающих по новым стандартам пройдут курсы повышения квалификации к 2018 году Проведение ежегодных семинаров на базе ОУ по обмену опытом работы в условиях ФГОС.</p> <p>Планы работы районных методических объединений учителей – предметников</p>
1.3	<p>Реализация плана действий, направленных на реализацию комплекса мер по профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях</p>	<p>Руководители общеобразовательных учреждений Управление образования администрации МО «Нестеровский район»</p>	2014-2015	<p>Удельный вес численности обучающихся на старшей ступени среднего общего образования.</p>

				охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности
<b>Обеспечение доступности качественного образования</b>				
2.	Комплекс мер по внедрению системы оценки качества общего образования:	Управление образования Руководители ОУ	Январь – апрель 2013 года	Приказ Управления образования об утверждении состава творческой группы.
2.1	Создание творческой группы с целью разработки и апробации системы оценки качества общего образования на базе МБОУ Нестеровской СОШ	Управление образования Руководители ОУ	Январь – апрель 2013 года	
2.3	Утверждение муниципальной системы оценки качества общего образования	Управление образования	Сентябрь 2013 год	Приказ Управления образования администрации МО «Нестеровский район»
2.4	Внедрение муниципальной системы оценки качества общего образования	Управление образования с участием руководителей общеобразовательных организаций	Сентябрь 2013 год	В 100 процентах образовательных организациях будет внедрена система оценки качества общего образования
2.5	Разработка показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций	Управление образования с участием руководителей общеобразовательных организаций	2014 год	Нормативный акт по утверждению показателей эффективности

	общего образования, их руководителей и основных категорий работников	Администрация МО «Нестеровский район»		деятельности образовательных организаций, руководителей и основных категорий работников.
2.6	Утверждение показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников	Администрация МО «Нестеровский район»	2014год	Постановление главы администрации об утверждении показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников
2.7	Внесение изменений в положение о стимулировании руководящих работников общеобразовательных учреждений	Управление образования	2014год	Постановление главы администрации о стимулировании руководящих работников общеобразовательных учреждений
<b>Введение эффективного контракта в общем образовании</b>				

3	Разработка и утверждение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования	Управление образования , администрация МО « Нестеровский район»	2014 год	Приказ Управления образования о разработке эффективного контракта, Постановление главы администрации об утверждении эффективного контракта.
3.1	внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования, заключение эффективных контрактов с руководителями ОУ: МАОУ Нестеровской СОШ; МАОУ Илюшинской СОШ; МАОУ Побединской СОШ; МАОУ Замковской СОШ. МАОУ Покрышкинская ООШ МАОУ Заветинская НОШ- детский сад	Управление образования, Руководители ОУ	2014 год	в 2014 году 100% руководителей перейдут на эффективные контракты
3.2	Создание творческих групп в ОУ с целью разработки и апробации внедрения механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования	Руководители ОУ	2014 год	Приказы о создании творческих групп . Приказы по утверждению эффективного контракта с

				педагогическими работниками в системе общего образования
3.3	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования: МАОУ Нестеровской СОШ; МАОУ Илюшинской СОШ; МАОУ Побединской СОШ; МАОУ Замковской СОШ МАОУ Покрышкинская ООШ МАОУ Заветинская НОШ- детский сад	Руководители общеобразовательных организаций Руководители общеобразовательных организаций Руководители общеобразовательных организаций	2014 -2018 годы	К 2018 году 100% педагогов перейдут на эффективный контракт
3.4	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия):	Управление образования, Руководители ОУ	2013 - 2018 годы	Информирование всех участников образовательного процесса о введении эффективного контракта.

3.4.1	размещения информации на сайтах ОУ, на сайте администрации МО «Нестеровский район», в СМИ	Управление образования, Руководители ОУ	2013 - 2018 годы	ежемесячное обновление информации на сайте, ежеквартальное информирование через районную газету «Сельская Новь»
3.4.2	-Проведение совещания с руководителями ОУ по введению эффективного контракта	Управление образования	2013-2018 годы	Протоколы совещаний
3.4.3	- Проведение собраний в трудовых коллективах ОУ с участием представителей учредителя	Руководители ОУ	2014 год	Протоколы совещаний
4	Планирование дополнительных расходов бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций общего образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Управление образования	2013-2018 годы	Областной бюджет
5	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного,	Руководители общеобразовательных организаций	2013-2018 годы	Отношение средней заработной платы педагогических работников

	административно-управленческого персонала . Внесение изменений в Положения о системе оплаты и стимулирования труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений.			общеобразовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Калининградской области.
--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------

**5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

№		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	Средний балл по 100 бальной школе по основным предметам:	Баллы	35,99	38,9	40,9	42,5	43,2	45,6	улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена
	Математика Русский язык	Баллы	54,28	55,3	56,5	57,8	58,0	59,2	
2	Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	процентов	16	18	19	21	22	24	численность молодых учителей в возрасте до 30 лет будет составлять не менее 20 процентов общей численности учителей общеобразовательных организаций

3	Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Калининградской области	процентов	77,4	78,5	78,6	78,6	78,6	78,5	средняя заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит 78,5 процента средней заработной платы по экономике региона к 2018 году.
4	Удельный вес руководителей и основных категорий работников муниципальных образовательных организаций, оценка деятельности которых осуществляется на основании показателей эффективности деятельности.	процентов	-	80	90	90	90	100	В 2018 году во всех общеобразовательных организациях муниципалитета будет внедрена .



### **III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

#### **1. Основные направления**

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

- реализацию программ (проектов) развития дополнительного образования детей;
- совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;
- распространение региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;
- разработку и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

- обеспечение аттестации педагогических кадров на высшую и первую категорию педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт;
- внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;
- внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

#### **2. Ожидаемые результаты**

Не менее 71 процентов детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования..

Не менее 798 детей и подростков будут охвачены общественными проектами с использованием медиа-технологий, направленными на просвещение и воспитание.

### 3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

		Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	Численность детей и молодежи 5 - 18 лет	человек	2565	2744	2764	2780	2800	2820	2840
2	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5 - 18 лет: МАОУ ДОД «Дом детского творчества г. Нестерова»; МАОУ ДОД «Нестеровская детская школа искусств»; МАОУ ДОД «Детская юношеская спортивная школа Нестеровского района».	процентов	31%	32 %	55,9%	60,0 %	64,2%	67,5%	71%
3	Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет (не включая 18- летних ) в расчете на 1 педагогического работника дополнительного образования детей	человек	131	181	183	184	185	201	203

### 4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п		Ответственные исполнители		
-------	--	---------------------------	--	--

### 1 Расширение потенциала системы дополнительного образования детей

1.1	<p>Проведение мониторинга деятельности организаций дополнительного образования:          MAOY ДOD «Дом детского творчества г. Нестерова»;          MAOY ДOD «Детская юношеская спортивная школа Нестеровского района».</p>	<p>Управление образования, отдел культуры, руководители OY</p>	2013 год	<p>Аналитическая справка «Изучение потребностей детей в дополнительном образовании и определение перспектив развития системы дополнительного образования в муниципалитете»</p>
1.2	<p>Разработка муниципальной программы по дополнительному образованию детей « Развитие системы дополнительного образования на 2014-2018 годы» , включая мероприятия по формированию эффективной сети организаций дополнительного образования детей, обновлению инфраструктуры, в том числе для исследовательской и научно-технической деятельности; летнего отдыха и оздоровления детей и подростков.</p>	<p>Управление образования, руководители учреждений дополнительного образования</p>	2013 год	<p>Приказ Управления образования о создании творческой группы</p>
1.3	<p>Утверждение муниципальной программы по дополнительному образованию детей « Развитие системы дополнительного образования в MO « Нестеровском районе» на 2014-2018 годы».</p>	<p>Администрация MO «Нестеровский район»</p>	2014 год	<p>Постановление Главы администрации MO «Нестеровский район» «Об утверждении муниципальной программы по дополнительному</p>

				образования детей « Развитие системы дополнительного образования в МО «Нестеровском районе» на 2014-2018 годы».
1.4	Реализация муниципальной программы по дополнительному образованию детей « Развитие системы дополнительного образования в МО « Нестеровском районе» на 2014-2018 годы	Управление образования, руководители учреждений дополнительного образования	2014-2018 годы	Повышение качества предоставляемых услуг по дополнительному образованию. Охват детей услугами дополнительного образования : 2013 год -32% 2014 год- 55,9% 2015 год- 60,0% 2016 год-64,2% 2017 год- 67,5% 2018 год- 71%

1.5	<p>Создание муниципальной базы электронного учета детей в возрасте 5-18 лет, охваченных программами дополнительного в образовательных организациях дополнительного образования:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- в МБОУ ДОД «Дом детского творчества г. Нестерова»,</li> <li>- в МАОУ ДОД « Нестеровская детская школа искусств»,</li> <li>- МАОУ ДОД «Детская юношеская спортивная школа Нестеровского района».</li> </ul>	Управление образования, руководители учреждений дополнительного образования	2014-2015год	100% организаций дополнительного образования , сформировавших базы электронного учета детей
1.6	Оптимизация штатов муниципальных организаций дополнительного образования детей	Управление образования, руководители учреждений дополнительного образования	2015 год	К 2017 году провести оптимизацию штатов во всех организациях дополнительного образования детей

1.6	Мониторинг и оценка эффективности реализации муниципальной программы развития дополнительного образования детей	Управление образования, руководители учреждений дополнительного образования	2014-2018 годы	Охват детей образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи от 5 до 18 лет в районе составит: 2013 год-32% 2014 год-55,9% 2015год- 60,0% 2016год- 64,2% 2017 год-67,5% 2018 год- 71,0%
2	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей:	Управление образования Руководители образовательных организаций	2013-2015 годы	Комплекс мер по приведению условий образовательных организаций дополнительного образования в соответствии с обновленными требованиями к условиям организации образовательного процесса, обеспечение проведения необходимых ремонтных работ
2.1	Сбор информации о необходимых ремонтных работах с целью устранения предписаний надзорных органов.		2014-2015 годы	
3	Распространение современных моделей организации дополнительного	Управление образования Руководители	2013-2016 годы	Подготовка программ и проектов для конкурсов.

	образования детей	образовательных организаци2013-2016 годы		Привлечение дополнительных финансовых средств в дополнительное образование
3.1	Участие в ежегодных конкурсах, проводимых Министерством образования Калининградской области		2013-2016 годы	
3.2	Участие в областных и проведение районных семинаров по тиражированию современных моделей организации дополнительного образования детей	Управление образования Руководители образовательных организаций	2013-2016 годы	Участие и проведение обучающихся мероприятий по тиражированию современных моделей организации дополнительного образования детей до 2017 года не менее 20%
4	Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей	Управление образования Руководители образовательных организаций	2014-2015 годы	Использование негосударственного сектора дополнительного образования детей в 2015 году
5	Разработка и внедрение системы оценки качества образования детей	Управление образования Руководители образовательных организаций	2013-2018 годы	К 2016 году система оценки качества будет внедрена во всех организациях дополнительного образования детей
5.1	Проведение мониторинга по изучению удовлетворенности населения качеством предоставляемых услуг дополнительного образования по результатам внедрения эффективного контракта.	Управление образования Руководители учреждений дополнительного образования	2015-2018	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых услуг дополнительного образования по результатам внедрения

	Участие в социологических исследованиях в области дополнительного образования детей			эффективного контракта к 2018 году не менее 85 процентов
5.2	Разработка и внедрение показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников	Управление образования Администрация МО «Нестеровский район»	2013-2016 годы	К 2016 году в 100% организациях дополнительного образования детей оценка деятельности организации, а так же их руководителей, основных категорий работников будет осуществляться на основании показателей эффективности деятельности
5.3	Внедрение независимой системы оценки качества работы образовательных организаций дополнительного образования детей	Управление образования Руководители учреждений дополнительного образования	2014-2016 годы	К 2017 году в 100% организациях дополнительного образования детей финансирование будет
5.4	Внедрение методических рекомендаций по обеспечению нормативного подушевого финансирования муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей	Управление образования Руководители учреждений дополнительного образования	2015 годы	осуществляться по нормативу, учитывающему различные категории детей и реализацию образовательных программ в зависимости от направленности



6. Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению				
6.1	Участие в реализации Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов	Управление образования с участием руководителей организаций дополнительного образования детей	2013 - 2018 годы	Численность обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня составит: 2013 год-35% 2014 год-38% 2015 год-40% 2016 год-43% 2017 год- 45% 2018 год- 50%
6.2	Участие в реализации программ по развитию физико- математического и лингвистического образования	Управление образования с участием руководителей организаций дополнительного образования детей	2013- 2018 годы	В 2013 году-35% , а к 2018-50% численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования
<b>Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей</b>				

7	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования детей:	Управление образования Руководители организаций дополнительного образования	2013-2018 годы	К 2017 году 100% педагогических работников организаций дополнительного образования детей, осуществляющих трудовую деятельность в соответствии с эффективным контрактом.  Доля педагогических работников дополнительного образования детей, которым при прохождении аттестации присвоена высшая и первая категория к 2018 году -60,0%
7.1	Внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	Управление образования Руководители организаций дополнительного образования	2013-2017 годы	
7.2	Проведение аттестации педагогических работников дополнительного образования с последующим переводом их на эффективный контракт	Управление образования Руководители организаций дополнительного образования	2014-2016 годы	
7.3	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала	Управление образования Руководители организаций дополнительного образования	2014- 2017годы	
7.4	Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40%	Управление образования Руководители организаций дополнительного образования	2013-2016 годы	
7.5	Оптимизация численности педагогов дополнительного образования с учетом увеличения производительности труда			

	и проводимых институциональных изменений			
7.6	Поэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей.	Администрация МО «Нестеровский район»	2013-2018 годы	
7.7	Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей			
7.8	Контроль за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных организаций дополнительного образования детей с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителя образовательной организации и средней заработной платы работников данных организаций, включая представленные ими сведений о доходах и имуществе и размещение их на сайтах организации и администрации района.	Управление образования администрации МО «Нестеровский район»	2013-2016 годы	

	Внесение изменений в постановление главы администрации МО «Нестеровский район» № 1383 от 27 декабря 2010 «О новых системах оплаты труда работников муниципальных учреждений МО «Нестеровский район»			Постановление главы администрации МО «Нестеровский район»
7.9	Проведение совещаний (семинаров) с участием общественных объединений, Советов образовательных организаций дополнительного образования	Управление образования Руководители организаций дополнительного образования детей	2013-2016 годы	Протоколы совещаний, семинаров, собраний
8	Разработка и утверждение нормативного акта по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организаций дополнительного образования детей ( в том числе по результатам независимой оценки )	Администрация МО «Нестеровский район»	2013-2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в районе к 2017 году составит 100%
8.1	Проведение работ по заключению дополнительных соглашений с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования детей ( трудовых договоров для вновь назначенных руководителей) в соответствии с	Администрация МО «Нестеровский район» Управление образования	2014-2016 годы	К 2017 году 100% руководителей муниципальных организаций дополнительного образования детей осуществляющих трудовую

	типовой формой договора (эффективного контракта)			деятельность в соответствии с эффективным контрактом
8.2	Утверждение состава муниципальной комиссии по оценке деятельности руководителей муниципальных организаций дополнительного образования детей с учетом утвержденных показателей эффективности	Администрация МО «Нестеровский район» Управление образования	2014 год	Постановление главы администрации МО «Нестеровский район»
8.3	- Размещение информации о переходе на эффективные контракты на сайтах учреждений, на сайте администрации, в СМИ	Управление образования Руководители организаций дополнительного образования детей	2014-2018 годы	- Размещение информации на сайтах учреждений, на сайте администрации, в СМИ( количество публикаций 1 в полугодие)
8.4	Проведение совещаний с руководителями учреждений дополнительного образования	Управление образования	2014-2016 годы	Протоколы совещаний (ежемесячно)
8.5	Проведение собраний в трудовых коллективах с участием представителей учредителя	Руководители учреждений дополнительного образования	2014-2016 годы	Протоколы собраний (1 раз в год)
8.6	Приведение муниципальных заданий по дополнительному образованию в соответствии с показателями эффективности деятельности организаций дополнительного образования детей.	Управление образования Отдел культуры	2014 -2016 годы	Норматив документ – муниципальное задание по организации дополнительного образования

9.	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей: подготовка менеджеров организаций дополнительного образования детей;	Управление образования Руководители организаций дополнительного образования детей	2013-2018 годы	Удельный вес численности молодых педагогов в возрасте до 30 лет в муниципальных образовательных организациях дополнительного образования детей -25% к 2018 году
9.1	Переподготовка руководителей организаций дополнительного образования детей по программе «Менеджмент в образовании»	Управление образования	2014-2016 год	К 2017 году 90% руководителей организаций дополнительного образования пройдут переподготовку Подготовка менеджеров образовательных организаций дополнительного образования детей к 2017 году -90% от общего числа руководителей организаций дополнительного образования детей
9.2	Внедрение системы нормирования труда в образовательных организациях дополнительного образования детей, направленных на создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов. улучшения организации труда и повышения эффективности и качества реализации образовательных программ	Руководители организаций дополнительного образования детей	2014-2016 год	
9.3	Повышение квалификации и переподготовка педагогических работников организаций дополнительного образования детей по персонифицированным программам, в том числе в рамках внедрения	Руководители организаций дополнительного образования детей	2013-2017 годы	Удельный вес численности молодых педагогов в возрасте до 30 лет в муниципальных образовательных организациях

	профессиональных стандартов с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям			дополнительного образования детей -25% к 2018 году
--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	----------------------------------------------------

**5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

№ п/п	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты	
1.	Доля детей в возрасте 5 - 18 лет , охваченных программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте 5 - 18 лет)	процентов	32	55,9	60	64,2	67,5	71	не менее 71процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования
2.	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности	-"-	35	38	40	43	45	50	увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня

	обучающихся по программам общего образования								
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в учителей в районе.	процентов	54	64,3	85	90	100	100	во всех организациях дополнительного образования детей будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками. Средняя заработная плата педагогов дополнительного образования детей составит 100% к средней заработной плате учителей в районе
4	Доля педагогических работников учреждений дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	проценты	24%	26%	33%	45%	50%	60%	К 2017 году 100% Педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей, осуществляющих



									трудо­вую деятельность в соответствии с эффективным контрактом
5	Число реорганизованных образовательных программ в образовательных организациях дополнительного образования детей	единиц	0	8	4	4	3	3	В 100% организациях дополнительного образования детей будет обеспечена реорганизация образовательных программ дополнительного образования детей
6	Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет ( не включая 18-летних)в расчете на 1 педагогического работника дополнительного образования детей	человек	181	183	184	185	201	203	В 2017 году средняя заработная плата педагогов организаций дополнительного образования составит 100 процентов к средней заработной плате учителей в Калининградской области

## «Дорожная карта»

### план мероприятий по направлению «Опека и попечительство в отношении несовершеннолетних»

#### 1. Основные направления

1. Развитие и поддержка семейных форм устройства детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей:
  - организация и сопровождение «школы приёмных родителей» для подготовки граждан, желающих принять на воспитание детей, оставшихся без попечения родителей;
  - поиск граждан и подготовка семей, готовых принять детей на воспитание;
  - развитие ресурса временного проживания детей в семьях;
  - информирование граждан о детях, оставшихся без попечения родителей, нуждающихся в семейном устройстве, популяризация в СМИ лучшего опыта замещающих семей по воспитанию детей, оставшихся без попечения родителей;
  - организация совместных мероприятий с жителями, образовательными учреждениями с целью формирования позитивного общественного мнения.
  
2. Повышение эффективности деятельности образовательных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей:
  - поиск граждан и подготовка семей, готовых принять воспитанников школы-интерната № 8 VIII вида в семьи на воспитание;
  - развитие ресурса временного проживания воспитанников школы-интерната № 8 VIII вида в семьях;
  - совместные мероприятия с гражданами района и воспитанниками школы-интерната № 8 VIII вида;
  - плановые проверки учреждения, направленные на соблюдение прав детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей
  
3. Обеспечение права детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из их числа, на жилое помещение.

-разработка и реализация целевой программы «Обеспечение жилищных прав детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей на 2014 -2018 г.г.

**2. Основные количественные характеристики системы опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних.**

Показатель	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детского населения на территории МО «Нестеровский район»	человек	3588	3558	3558	3568	3568	3568	3570
Численность детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, состоящих на учёте в МО «Нестеровский район»	человек	239	234	221	220	213	215	208
Численность детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей,	человек	141	133	131	136	141	150	154

воспитывающихся в замещающих семьях								
Численность детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, воспитывающихся в государственном образовательном учреждении Калининградской области для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья «Нестеровская специальная (коррекционная) общеобразовательная школа- интернат № 8 VIII вида»	человек	98	101	90	84	72	65	54

Численность детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, выявленных на территории МО «Нестеровский район»	человек	11	7	8	8	10	10	10
Количество детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, устроенных в замещающие семьи	человек	10	5	8	8	10	10	10

### 3. Мероприятия по повышению эффективности работы в сфере опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних

Мероприятие	Ответственные исполнители	Срок реализации	результат
-------------	---------------------------	-----------------	-----------

I. Развитие и поддержка семейных форм устройства детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

Поиск граждан, семей, готовых принять детей на воспитание	Отдел опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних. ГБУСО	2013-2018	Увеличение доли детей-сирот и детей, оставшихся без
-----------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------	-----------	-----------------------------------------------------

	КО «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Росток»		попечения родителей, воспитывающихся в замещающих семьях
Организация подготовки граждан, желающих принять детей, оставшихся без попечения и родителей, на воспитание	Отдел опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних. ГБУСО КО «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Росток»	2013-2018	Ежегодная подготовка 100% граждан, обратившихся в органы опеки и попечительства с заявлением о прохождении подготовки
Развитие ресурса временного проживания детей в семьях	Отдел опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних	2013-2018	Передача на временное проживание в семьи не менее 5-ти детей в год
Организация совместных мероприятий с жителями Нестеровского района, образовательными учреждениями с целью формирования позитивного общественного мнения	Отдел опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних	2013-2018	Формирование позитивного отношения к детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей.

<p>Информирование граждан о детях, оставшихся без попечения родителей, нуждающихся в семейном устройстве через СМИ, популяризация в СМИ лучшего опыта замещающих семей по воспитанию детей, оставшихся без попечения родителей</p>	<p>Отдел опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних</p>	<p>2013-2018</p>	<p>Размещение не менее 8 статей о детях оставшихся без попечения родителей в газете «Сельская новь» Изготовление информационных бюллетеней.</p>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------	------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

II. Повышение эффективности деятельности образовательных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

<p>Поиск граждан и подготовка семей, готовых принять на воспитание в семьи воспитанников школы-интерната № 8 VIII вида</p>	<p>Отдел опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних. Администрация школы-интерната</p>	<p>2013-2018</p>	<p>Увеличение доли детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, воспитываемых в замещающих семьях</p>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Проведение совместных мероприятий с жителями района и воспитанниками школы-интерната № 8 VIII вида	Отдел опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних. Администрация школы-интерната	2013-2018	Формирование позитивного общественного мнения о детях-сиротах и детях, оставшихся без попечения родителей VIII вида.
Плановые проверки учреждения	Отдел опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних	2013-2018	Проведение не менее 1 проверки в год, направленной на соблюдение прав детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

III. Обеспечение права детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из их числа, на жилое помещение.

Разработка и реализация муниципальной целевой программы «Обеспечение жилищных прав детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей на 2014-2018 гг»	Отдел опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних.	2013 -2018	Реализация мероприятий программы
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------	------------	----------------------------------



#### 4. Показатели повышения эффективности работы в сфере опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних

Показатель	Единица измерения	период						
		2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Доля детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, от общего числа детского населения на территории МО «Нестеровский район»	%	6,7	6,6	6,2	6,2	6,0	6,0	5,8
Доля детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, воспитывающихся в замещающих семьях, от общего числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, на территории МО «Нестеровский район»	%	59	56,8	59,3	61,8	66,2	69,8	74
Доля детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, воспитывающихся в учреждениях расположенных на территории МО «Нестеровский район», от численности детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, состоящих на учёте в МО «Нестеровский район»	%	41	43,2	40,7	38,2	33,8	30,2	26

Доля детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, преданных в замещающие семьи, от числа выявленных на территории МО «Нестеровский район»	%	90.9	71,4	100	100	100	100	100
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---	------	------	-----	-----	-----	-----	-----

### 5. Финансовое обеспечение мероприятий.

Наименование мероприятий	Плановый период					
	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
	Предусмотрено (тыс. руб.)	Потребность (тыс. руб.)	Потребность (тыс.руб.)	Потребность (тыс.руб)	Потребность (тыс.руб.)	Потребность (тыс. руб.)
Разработка и реализация муниципальной Целевой программы «Обеспечение жилищных прав детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей на 2014-2018 г.г.» (денежные средства выделяются из муниципального бюджета)	100	0	200	300	350	400

