

Приложение
к Постановлению Главы администрации
МО «Нестеровский район»
№ _____
от «_____» _____ 2014 г.

**Районный план мероприятий («дорожная карта»)
«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на
повышение эффективности сферы культуры»**

**Глава 1. Цели разработки районного плана мероприятий («дорожной
карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на
повышение эффективности сферы культуры»**

1. Целями районного плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры» (далее – дорожная карта) являются:

1) повышение качества жизни граждан Нестеровского района путем предоставления им возможности саморазвития посредством регулярных занятий творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций Российской Федерации, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;

2) обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;

3) развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;

4) повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

5) сохранение культурного и исторического наследия народов, проживающих в Калининградской области, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;

6) создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

Глава 2. Проведение структурных реформ в сфере культуры

2. В рамках структурных реформ предусматривается:

1) повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;

2) обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли (создание электронных библиотек, размещение в информационно-коммуникационной сети «Интернет» (далее - сеть «Интернет») наиболее популярных мероприятий);

3) формирование конкурентной среды в отрасли культуры путем расширения грантовой поддержки творческих проектов;

4) создание условий для творческой самореализации граждан Нестеровского района;

5) вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;

6) участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов;

7) популяризация территории Нестеровского района во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве.

Глава 3. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

3. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

2012 год – 3,8 %;

2013 год - 4,2 %;

2014 год – 4,6 %;

2015 год – 5,2 %;

2016 год - 6,0 %;

2017 год - 6,4 %;

2018 год - 7,0 %;

2) повышение уровня удовлетворенности граждан, проживающих в Нестеровском районе, качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры:

2012 год - 86 %;

2013 год - 87 %;

2014 год - 88 %;

2015 год - 88 %;

2016 год - 89 %;

2017 год - 90 %;

2018 год - 90 %;

3) увеличение доли объектов культурного наследия, находящихся в удовлетворительном состоянии, в общем количестве объектов культурного наследия местного (муниципального) значения:

2012 год - 56 %;

2013 год - 59 %;

2014 год - 60 %;

2015 год - 62 %;

2016 год - 64 %;

2017 год - 65 %;

2018 год - 66 %;

4) увеличение доли публичных библиотек, подключенных к сети «Интернет», в общем количестве библиотек Нестеровского района:

2012 год - 60 %;

2013 год - 83 %;

2014 год - 83 %;

2015 год - 88 %;

2016 год - 100 %;

2017 год - 100 %;

2018 год - 100 %;

5) увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем количестве детей:

2012 год – 9,5 %;

2013 год – 9,8 %;

2014 год – 9,9 %;

2015 год - 10 %;

2016 год - 10 %;

2017 год - 10 %;

2018 год – 10,2 %;

б) увеличение посещаемости учреждений культуры:

2012 год - 0,0 %;

2013 год - 0,0 %;

2014 год - 10,0 %;

2015 год - 15,0 %;

2016 год - 20,0 %;

2017 год - 25,0 %;

2018 год - 30,0 %;

9) увеличение количества предоставляемых дополнительных услуг учреждениями культуры:

2012 год - 0,0 %;

2013 год - 0,0 %;

2014 год - 5,0 %;

2015 год - 8,0 %;

2016 год - 10,0 %;

2017 год - 15,0 %;

2018 год - 20,0 %.

4. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы,

обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в Калининградской области предусмотрено в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее – Указ Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597);

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

4) реорганизация неэффективных учреждений культуры;

5) оптимизация численности работников учреждений культуры к 2018 году на 10 процентов.

Глава 4. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

5. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р (далее – Программа), плана мероприятий («дорожной картой») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2012 года № 2606-р (далее – План), Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые учреждения и музеи. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

6. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597, и средней заработной платы в Нестеровском районе:

2013 год - 42,3 %;

2014 год – 56,4 %;

2015 год – 63,7 %;

2016 год – 71,2 %;

2017 год – 86,4 %;

2018 год – 86,4 %;

2) численность работников муниципальных учреждений культуры:

2013 год – 79,0 человек;

2014 год – 77,0 человек;

2015 год – 76,0 человек;

2016 год – 74,0 человек;

2017 год – 73,0 человек;

2018 год – 71,4 человек.

Глава 5. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на «эффективный контракт»

7. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на «эффективный контракт», приведены в таблице.

СОГЛАСОВАНО

Министр культуры
Калининградской области

_____ С.А. Кондратьева

« _____ » _____ 2014 г.

УТВЕРЖДАЮ

Глава администрации
МО «Нестеровский орайон»

_____ О.В. Кутин

« _____ » _____ 2014 г.

**Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг
в сфере культуры, связанные с переходом на «эффективный контракт»**

Таблица

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
1	2	3	4	5
Совершенствование системы оплаты труда				
1.	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности учреждений культуры Нестеровского района и их руководителей	Постановление главы администрации района, приказ отдела культуры.	Органы местного самоуправления муниципального образования Нестеровский район, заинтересованные организации	ежегодно

2.	<p>Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по возможному привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений; реструктуризации бюджетной сети; мероприятий, направленных на повышение эффективности бюджетных расходов и качества услуг в сфере культуры, а также по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности (включая мероприятия по расширению перечня платных услуг; максимальному использованию площадей и имущества; повышение доступности информации об услугах муниципальных учреждений культуры</p>	<p>Информационное письмо в Министерство культуры Правительства Калининградской области.</p>	<p>Отдел культуры администрации МО «Нестеровский район»</p>	<p>ежегодно</p>
3.	<p>Осуществление мероприятий по внедрению систем нормирования труда в муниципальных учреждениях культуры с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 сентября 2013 года № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях»</p>	<p>При внедрении систем нормирования труда в муниципальных учреждениях культуры Нестеровского района руководствоваться методическими рекомендациями по разработке систем нормирования труда, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 30.09.2013 года № 504</p>	<p>Органы местного самоуправления, заинтересованные организации, руководители муниципальных учреждений культуры</p>	<p>Ежегодно, начиная с 2015 года</p>

4.	Внесение изменений в Примерные положения по оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, принятые в соответствии с пунктом 7 постановления Правительства Российской Федерации от 05 августа 2008 года №583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений», обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597	приказ начальника отдела культуры администрации МО «Нестеровский район» об утверждении примерного Положения об оплате труда для учреждений культуры района.	Руководители муниципальных учреждений культуры	Ежегодно, по мере необходимости
5.	Осуществление мероприятий по возможному внедрению с учетом специфики отрасли механизма нормативно-подушевого финансирования в муниципальных учреждениях культуры	Утверждение смет и планов ФХД учреждений культуры района на текущий год из расчета затрат на оказание услуг учреждениями культуры района	органы местного самоуправления	ежегодно
Контроль за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных учреждений культуры				
6.	Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями муниципальных учреждений культуры (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения»	дополнительные соглашения к трудовым договорам (трудовые договоры) с руководителями муниципальных учреждений культуры	Отдел культуры администрации МО «Нестеровский район», руководители муниципальных учреждений культуры	ежегодно

7.	Организация мероприятий по представлению руководителями муниципальных учреждений культуры сведений о доходах и имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующей должности, и размещение их в сети «Интернет»	Сдача декларации (справки о доходах) до 1 апреля текущего года, размещение в сети «Интернет» на сайте администрации района сведений о доходах и имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя муниципального учреждения культуры, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	Отдел культуры администрации МО «Нестеровский район»	ежегодно
8.	Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя муниципального учреждения культуры, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующей должности	В соответствии с нормами ФЗ законов № 280-ФЗ от 29.12.2012 года и №273 –ФЗ от 25.12.2008 г. проводятся проверка соответствия достоверности и полноты сведений.	Отдел культуры администрации МО «Нестеровский район»	ежегодно
9.	Соблюдение установленных соотношений средней заработной платы руководителей муниципальных учреждений культуры и средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры в кратности от 1 до 3, установленных Программой	Утверждения штатных расписаний учреждений культуры района с соблюдением соотношения заработной платы руководителя и работников учреждений	Отдел культуры администрации МО «Нестеровский район»	ежегодно
Развитие кадрового потенциала работников муниципальных учреждений культуры				
10.	Обеспечение мероприятий по проведению подготовительной работы к внедрению с 2016 года профессиональных стандартов		органы местного самоуправления	с 2015 года
11.	Проведение аттестации работников муниципальных учреждений культуры с последующим их переводом на «эффективный контракт» в соответствии с рекомендациями, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 апреля 2013 года № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником муниципального учреждения при введении эффективного контракта»	Утверждение положения об аттестации работников КДУ района, утверждение сроков проведения аттестации, введение эффективного контракта, заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам работников прошедших аттестацию.	Отдел культуры администрации МО «Нестеровский район»	2014 – 2015 годы, далее по мере необходимости

12.	Внедрение показателей эффективности деятельности работников муниципальных учреждений культуры, в соответствии с методическими рекомендациями, утвержденными приказом Министерства культуры Российской Федерации от 28 июня 2013 года № 920 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений культуры, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников» и заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора («эффективного контракта»)	Руководствоваться методическими рекомендациями утвержденными приказом Министерства культуры РФ от 28 июня 2013 года №920 при разработке показателей эффективности деятельности работников КДУ района	Отдел культуры администрации МО «Нестеровский район»	ежегодно
13.	Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками муниципальных учреждений культуры в связи с введением эффективного контракта	Наличие Дополнительных соглашений и эффективных контрактов с работниками муниципальных учреждений культуры.	Отдел культуры администрации МО «Нестеровский район», муниципальные учреждения культуры	ежегодно
14.	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал муниципальных учреждений культуры, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения – не более 40 процентов	Соблюдение установленной дифференциации, проверка по ЗП-культура	Руководители муниципальных учреждений культуры	2014 – 2015 годы
15.	Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала муниципальных учреждений культуры до 1:0,7 – 0,5 с учетом типа учреждения		органы местного самоуправления	ежегодно, начиная с 2015 года

16.	Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовке работников, актуализация квалификационных требований и компетенций, необходимых для оказания муниципальных услуг (выполнения работ), с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям	Участие в курсах повышения квалификации и переподготовки работников не менее 5 человек в год, с получением свидетельств, сертификатов установленного образца	Отдел культуры администрации МО «Нестеровский район» муниципальные учреждения культуры	ежегодно
Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597				
17.	Создание и обеспечение деятельности рабочей группы Отдела культуры администрации МО «Нестеровский район» по оценке реализации результатов реализации дорожной карты	Постановление главы администрации МО «Нестеровский район» № 1053 от 02.12.2013 «Об утверждении состава общественного совета муниципального образования «Нестеровский район», Решение Совета депутатов МО «Нестеровский район № 35 от 05.07.2011 «Об утверждении положения «Об общественном совете муниципального образования Нестеровский район»	Отдел культуры администрации МО «Нестеровский район»	2014 год, далее ежегодно
18.	Проведение мониторинга реализации мероприятий по поэтапному повышению оплаты труда работников учреждений культуры, предусмотренных Планом, основных целевых показателей развития сферы культуры, предусмотренных Государственной программой «Развитие культуры и туризма» на 2013 – 2020 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 27 декабря 2012 года № 2567-р, и настоящей дорожной картой	Анализ финансового состояния учреждений культуры района, выделение средств на достижения показателей «дорожная карта» за счет реорганизации, привлечения внебюджетных средств, отчет органов исполнительной власти МО «Нестеровский район» перед населением	Органы местного самоуправления	ежегодно, 1 раз в полугодие

19.	Уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников учреждений культуры с учетом возможного привлечения не менее трети средств за счет реорганизации неэффективных учреждений и программ	Анализ финансового состояния учреждений культуры по статье заработная плата, ежеквартальный контроль за исполнением показателей, принятие решений по повышению заработной платы.	органы местного самоуправления, отдел культуры	ежегодно
20.	Информационное сопровождение дорожной карты – организация разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий	публикации в районной газете «Сельская новь», в сети «Интернет» на сайте администрации района, обсуждение показателей «дорожной карты» на районных семинарах раз в квартал	Отдел культуры администрации МО «Нестеровский район», руководители муниципальных учреждений культуры	ежегодно
21.	Обеспечение увязки повышения заработной платы с установленными по годам количественными показателями и критериями повышения качества и доступности услуг, а также осуществление контроля по их достижению	Контроль за соблюдением достижения установленных показателей	Отдел культуры администрации МО «Нестеровский район», руководители муниципальных учреждений культуры	ежегодно
22.	Меры по оптимизации динамики повышения заработной платы работников учреждений с целью недопущения отставания от установленных настоящим планом и в региональных дорожных картах целевых показателей динамики повышения заработной платы работников учреждений культуры	Сравнительный анализ показателей статистики, своей дорожной карты и отчета по форме ЗП-культура	органы исполнительной власти , отдел культуры	ежегодно
23.	Обеспечение представления форм федерального статистического наблюдения по показателям заработной платы работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597	отчеты по формы статистического наблюдения «ЗП – культура»	органы местного самоуправления, муниципальные учреждения культуры	ежеквартально
Сопровождение дорожной карты				
24.	Утверждение Главой администрации района плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения, направленные на повышение эффективности в сфере культуры Нестеровского района, дальнейшая её корректировка и актуализация	Распоряжение главы администрации МО «Нестеровский район» «О внесении изменений в план мероприятий («дорожная карта»)	Отдел культуры	I квартал 2013 года

25.	Согласование с Министерством культуры Калининградской области плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения, направленные на повышение эффективности в сфере культуры Нестеровского района, дальнейшая её корректировка и актуализация	Отметка о согласовании	Отдел культуры	I квартал 2013 года, далее ежегодно
26.	Разработка Отделом культуры программ в сфере культуры, в том числе предусматривающих мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, дальнейшая их корректировка и актуализация	Постановление главы администрации муниципального образования «Нестеровский район» об утверждении целевой программы «Культура»	органы исполнительной власти	I квартал 2014 года, далее ежегодно
Повышение качества предоставления услуг в сфере культуры на основе контроля и независимой системы оценки качества работы учреждений, предоставляющих услуги в сфере культуры населению Нестеровского района				
27.	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений культуры в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30 марта 2013 года № 286 «О формировании независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги» и Методическими рекомендациями по формированию независимой системы оценки качества работы государственных (муниципальных) учреждений, оказывающих социальные услуги в сфере культуры, утвержденные приказом Министерства культуры российской Федерации от 30 сентября 2009 года № 1505	Постановление главы администрации МО «Нестеровский район» создан общественный совет МО «Нестеровский район». Общественный совет обеспечивает взаимодействие граждан проживающих на территории района с органами местного самоуправления в целях учета потребности и интересов граждан, а также в целях осуществления общественного контроля за деятельностью органов местного самоуправления на территории района. Совет строит свою работу на основе гласности, коллегиальности. Общественный совет осуществляет независимую оценку качества предоставления услуг и деятельности учреждений культуры. Готовит предложения и рекомендации направленные на улучшение качества работы учреждений культуры, а также об организации доступа к информации	органы местного самоуправления, Отдел культуры	ежегодно
28.	Обеспечение координации работы по реализации независимой системы оценки качества работы учреждений культуры с участием общественных советов по проведению независимой оценки качества работы		органы местного самоуправления,	2014 год
29.	Завершение формирования общественных советов по проведению независимой оценки качества работы учреждений и составлению рейтингов		органы местного самоуправления, члены общественного Совета	2015 год

30.	Обеспечение организационно-технического сопровождения деятельности общественных советов по проведению независимой оценки качества работы учреждений и составлению рейтингов	необходимой для лиц, обратившихся за предоставлением услуг. Обеспечивает открытость и доступность объективной информации о качестве услуг в сфере культуры	органы местного самоуправления	ежегодно
31.	Проведение мониторинга работы учреждений культуры, формирование независимой оценки качества учреждений культуры, и составления рейтингов их деятельности	всем категориям пользователей. Взаимодействует со средствами массовой информации по освещению вопросов, обсуждаемых на заседаниях общественного совета. Размещает необходимую информацию на официальном сайте администрации. Устанавливает периодичность и способы	органы исполнительной власти, Отдел культуры	ежегодно
32.	Проведение информационной кампании в средствах массовой информации, в том числе с использованием сети «Интернет» о функционировании независимой системы оценки качества работы учреждений культуры района	выявления общественного мнения о качестве работы оцениваемых учреждений культуры	органы местного самоуправления	ежегодно
33.	Проведение мониторинга функционирования независимой системы оценки качества работы учреждений культуры	Обобщает и анализирует результаты общественного мнения о качестве работы учреждений культуры. Формирует не реже одного раза в полугодие результаты оценки качества работы и рейтинги деятельности оцениваемых учреждений культуры.	органы местного самоуправления, Отдел культуры	ежегодно
34.	Обеспечение получателей социальных услуг в сфере культуры дополнительной информацией о качестве работы учреждений культуры, в том числе путем формирования рейтингов деятельности учреждений культуры, в целях реализации принадлежащего получателям права выбора конкретного учреждения культуры для получения социальных услуг	создание официальных сайтов учреждений культуры публикация материалов о работе учреждений культуры, рейтингов в районной газете «Сельская новь» и сети «Интернет» на сайте администрации района	Отдел культуры, учреждения культуры	ежегодно
35.	Определение результативности деятельности учреждения культуры и принятие своевременных мер по повышению эффективности или по оптимизации его деятельности	Анализ выполнения индикативных показателей дорожной карты по учреждениям культуры района.	органы местного самоуправления	ежеквартально

36.	Своевременное выявление негативных факторов, влияющих на качество предоставления социальных услуг в сфере культуры, и устранение их причин путем реализации планов мероприятий, а также осуществление стимулирования руководителей и работников учреждений культуры		Органы местного самоуправления,	ежегодно
-----	---	--	---------------------------------	----------

Начальник отдела культуры

И.Н. Опрышко

Приложение
К плану мероприятий («дорожная карта»)
«Изменения, направленные на повышение
эффективности сферы культуры
Нестеровского района»

Показатели плана мероприятий «дорожной карты» «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры Нестеровского района»

Нестеровский район
работники учреждений культуры

№ п/п	Наименование показателя	2012 г.	2013г.	2014г.	2015г.	2016г.	2017г.	2018г	2014-2016г.	2014 – 2018г.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Норматив числа получателей услуг на одного работника культуры Нестеровского района «по среднесписочной численности работников»	x	199	207	211	219	225	232	x	x
2	Число получателей услуг, чел	16080	15756	15914	16073	16233	16396	16560	x	x
3	Среднесписочная численность работников культуры Нестеровского района», чел.		79,0	77,0	76,0	74,0	73,0	71,4	x	x
4	Численность населения Нестеровского района, чел	16080	15878	15878	15878	15878	15878	15878	x	x
Соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры и средней заработной платы Калининградской области										
5	По плану мероприятий («дорожной карты») «Изменения направленные на повышение эффективности сферы культуры», Калининградской области, %	x	65,3	65,3	73,7	82,4	100	100	x	x
6	По плану мероприятий («дорожной карты») «Изменения направленные на повышение эффективности сферы культуры», Нестеровского района, %	x	42,3	56,4	63,7	71,2	86,4	86,4	x	x
7	Средняя заработная плата работников культуры Калининградской области, рублей	12021	16607	18383	23099	27633	37821	41569	x	x
8	Средняя заработная плата работников культуры Нестеровского района, рублей	x	10767	15886	19961	23879	32683	35922	x	x
9	Темп роста средней заработной платы работников	x	138%	111%	126%	120%	137%	110%	x	x

	учреждений культуры Калининградской области к предыдущему году, %									
10	Темп роста средней заработной платы работников учреждений культуры Нестеровского района к предыдущему году, %	x	x	148%	125%	122%	136%	109%	x	x
11	Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по работникам учреждений культуры Калининградской области, %	x	x	18	18	18	18	18	x	x
12	Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по работникам учреждений культуры Нестеровского района, %	x	3	3	3	3	3	3	x	X
13	Размер начислений на фонд оплаты труда, %	x	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	x	x
14	Фонд оплаты труда с начислениями работников учреждений культуры Нестеровского района, млн. рублей	x	13,3	14,6	18,6	22,6	26,6	29,6	x	x
15	Прирост фонда оплаты труда с начислениями работников учреждений культуры Нестеровского района, к 2013 году, млн. рублей, в том числе:	x	0,181	0,2	0,3	0,35	0,4	0,5	x	x
15.1	За счет средств консолидированного бюджета Нестеровского района, включая дотации из областного бюджета, млн. рублей		13,3	14,6	18,6	22,6	22,6	29,6	x	x
15.1.1	Включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации сети учреждений культуры Нестеровского района, в том числе:		-0,5	0,5	0,3	0,7	0,5	0,9	x	x
	от реструктуризации сети учреждений культуры, млн. рублей	X	0	0	0	0	0	0	x	x
	от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала учреждений культуры Нестеровского района, млн. рублей	X	-0,5	0,5	0,3	0,7	0,5	0,9	x	x
	от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений культуры Нестеровского района, млн. рублей	x	0	0	0	0	0	0	x	x

