

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**ЗАКОН
КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ****О государственной гражданской службе Калининградской области**

(Принят Калининградской областной Думой третьего созыва
9 июня 2005 года)

(в ред. Законов Калининградской области
от 13.10.2005 N 664 (с изм. от 03.04.2007),
от 29.11.2005 N 696, от 15.12.2005 N 704,
от 28.12.2005 N 712, от 12.07.2006 N 36,
от 29.06.2007 N 148, от 29.04.2009 N 338,
от 29.06.2009 N 359, от 29.01.2010 N 415,
от 04.05.2010 N 449, от 10.06.2010 N 459,
от 02.07.2010 N 478, от 14.12.2010 N 526,
от 05.12.2011 N 58, от 15.02.2012 N 86,
от 25.04.2013 N 224, от 25.04.2013 N 225,
от 01.07.2013 N 251, от 02.10.2013 N 259,
с изм., внесенными Законами Калининградской области
от 24.12.2007 N 212, от 22.12.2008 N 305,
от 10.11.2009 N 387, от 24.11.2010 N 518,
от 28.12.2011 N 67, от 13.12.2012 N 178)

Настоящий Закон разработан в соответствии с [Конституцией](#) Российской Федерации, Федеральными законами "[О системе государственной службы Российской Федерации](#)", "[О государственной гражданской службе Российской Федерации](#)", [Уставом](#) (Основным Законом) Калининградской области.

Глава I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**Статья 1. Основные термины**

Для целей настоящего Закона применяемые термины означают:

государственные должности Калининградской области (далее - государственные должности) - должности, устанавливаемые [Уставом](#) (Основным Законом) Калининградской области, законами Калининградской области для непосредственного исполнения полномочий государственных органов Калининградской области;

представитель нанимателя - руководитель государственного органа, лицо, замещающее государственную должность, либо представитель указанных руководителя или лица, осуществляющие полномочия нанимателя от имени Калининградской области;

государственная гражданская служба Калининградской области (далее - гражданская служба Калининградской области) - профессиональная служебная деятельность граждан на должностях государственной гражданской службы Калининградской области по обеспечению исполнения полномочий Калининградской области, а также полномочий государственных органов Калининградской области и лиц, замещающих государственные должности Калининградской области;

государственный гражданский служащий Калининградской области (далее - гражданский служащий) - гражданин, осуществляющий профессиональную служебную деятельность на должности гражданской службы Калининградской области и получающий денежное содержание (вознаграждение) за счет средств областного бюджета. В случаях, предусмотренных федеральным законом, государственный гражданский служащий Калининградской области может получать денежное содержание (вознаграждение) также за счет средств федерального бюджета.

Статья 2. Предмет регулирования настоящего Закона

Предметом регулирования настоящего Закона являются отношения, связанные с вопросами регламентации гражданской службы Калининградской области.

Деятельность лиц, замещающих государственные должности Калининградской области, настоящим Законом не регулируется.

Статья 3. Законодательство Калининградской области о гражданской службе Калининградской области

Законодательство Калининградской области о гражданской службе Калининградской области состоит из [Устава](#) (Основного Закона) Калининградской области, настоящего Закона и иных принимаемых в соответствии с ним законов и нормативных правовых актов Калининградской области.

Глава II. ДОЛЖНОСТИ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

Статья 4. Должности гражданской службы Калининградской области

Должности гражданской службы Калининградской области учреждаются законами и иными нормативными правовыми актами Калининградской области с учетом положений Федерального [закона](#) "О государственной гражданской службе Российской Федерации" в целях обеспечения исполнения полномочий государственного органа либо лица, замещающего государственную должность Калининградской области.

Статья 5. Классификация должностей гражданской службы Калининградской области

1. Должности гражданской службы Калининградской области подразделяются на категории и группы.

2. Должности гражданской службы Калининградской области подразделяются на следующие категории:

1) руководители - должности руководителей и заместителей руководителей государственных органов и их структурных подразделений (далее также - подразделение), должности руководителей и заместителей руководителей представительств государственных органов и их структурных подразделений, замещаемые на определенный срок полномочий или без ограничения срока полномочий;

2) помощники (советники) - должности, учреждаемые для содействия лицам, замещающим государственные должности, руководителям государственных органов, руководителям представительств государственных органов в реализации их полномочий и замещаемые на определенный срок, ограниченный сроком полномочий указанных лиц или руководителей;

3) специалисты - должности, учреждаемые для профессионального обеспечения выполнения государственными органами установленных задач и функций и замещаемые без ограничения срока полномочий;

4) обеспечивающие специалисты - должности, учреждаемые для организационного, информационного, документационного, финансово-экономического, хозяйственного и иного обеспечения деятельности государственных органов и замещаемые без ограничения срока

полномочий.

3. Должности гражданской службы Калининградской области подразделяются на следующие группы:

- 1) высшие должности гражданской службы;
- 2) главные должности гражданской службы;
- 3) ведущие должности гражданской службы;
- 4) старшие должности гражданской службы;
- 5) младшие должности гражданской службы.

4. Должности категорий "руководители" и "помощники (советники)" подразделяются на высшую, главную и ведущую группы должностей гражданской службы.

5. Должности категории "специалисты" подразделяются на высшую, главную, ведущую и старшую группы должностей гражданской службы.

6. Должности категории "обеспечивающие специалисты" подразделяются на главную, ведущую, старшую и младшую группы должностей гражданской службы.

Статья 6. Реестр Калининградской области должностей гражданской службы

1. Должности гражданской службы Калининградской области, классифицированные по государственным органам, категориям, группам, а также по иным признакам, составляют перечни должностей гражданской службы Калининградской области, являющиеся соответствующими разделами [Реестра](#) должностей гражданской службы Калининградской области.

2. Реестр должностей гражданской службы Калининградской области утверждается [законом](#) Калининградской области с учетом положений Федерального [закона](#) "О государственной гражданской службе Российской Федерации", а также структуры государственных органов, наименований, категорий и групп должностей государственной гражданской службы Российской Федерации, установленных [Реестром](#) должностей федеральной государственной гражданской службы.

Статья 7. Классные чины гражданской службы

(в ред. [Закона](#) Калининградской области от 04.05.2010 N 449)

1. Классные чины гражданской службы присваиваются гражданским служащим в соответствии с замещаемой должностью гражданской службы Калининградской области в пределах группы должностей гражданской службы.

2. Гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы на определенный срок полномочий, за исключением гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы категории "руководители", относящиеся к высшей группе должностей гражданской службы, классные чины присваиваются по результатам квалификационного экзамена.

(п. 2 в ред. [Закона](#) Калининградской области от 15.02.2012 N 86)

3. Гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы Калининградской области высшей группы, присваивается классный чин гражданской службы - действительный государственный советник Калининградской области 1-го, 2-го или 3-го класса.

4. Гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы Калининградской области главной группы, присваивается классный чин гражданской службы - государственный советник Калининградской области 1-го, 2-го или 3-го класса.

5. Гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы Калининградской области ведущей группы, присваивается классный чин гражданской службы - советник государственной гражданской службы Калининградской области 1-го, 2-го или 3-го класса.

6. Гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы Калининградской области старшей группы, присваивается классный чин гражданской службы - референт государственной гражданской службы Калининградской области 1-го, 2-го или 3-го класса.

7. Гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы Калининградской

области младшей группы, присваивается классный чин гражданской службы - секретарь государственной гражданской службы Калининградской области 1-го, 2-го или 3-го класса.

8. **Порядок** присвоения и сохранения классных чинов гражданской службы Калининградской области определяется законом Калининградской области с учетом положений настоящей статьи.

Статья 8. Квалификационные требования к должностям гражданской службы Калининградской области

1. В число квалификационных требований к должностям гражданской службы входят требования к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы (государственной службы иных видов) и/или стажу (опыту) работы по специальности, профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей.

2. Квалификационные требования к должностям гражданской службы устанавливаются в соответствии с группами и категориями должностей гражданской службы.

3. В число квалификационных требований к должностям гражданской службы категорий "руководители", "помощники (советники)", "специалисты", относящимся ко всем группам должностей гражданской службы, а также к должностям гражданской службы категории "обеспечивающие специалисты", относящимся к главной и ведущей группам должностей гражданской службы, входит наличие высшего профессионального образования.

4. В число квалификационных требований к должностям гражданской службы категории "обеспечивающие специалисты", относящимся к старшей и младшей группам должностей гражданской службы, входит наличие среднего профессионального образования, соответствующего направлению деятельности.

5. Квалификационные требования к стажу гражданской службы (государственной службы иных видов) или стажу работы по специальности устанавливаются для замещения:

а) высших должностей гражданской службы - не менее трех лет стажа гражданской службы (государственной службы иных видов) или не менее четырех лет стажа работы по специальности;

б) главных должностей гражданской службы - не менее двух лет стажа гражданской службы (государственной службы иных видов) или не менее трех лет стажа работы по специальности;

в) ведущих должностей гражданской службы - не менее одного года стажа гражданской службы (государственной службы иных видов) или не менее двух лет стажа работы по специальности;

г) старших и младших должностей гражданской службы - без предъявления требований к стажу.

(п. 5 в ред. **Закона** Калининградской области от 29.04.2009 N 338)

6. Исключен. - **Закон** Калининградской области от 29.04.2009 N 338.

7. Квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются нормативным актом государственного органа с учетом его задач и функций и включаются в должностной регламент гражданского служащего.

Глава III. ПРЕДСТАВЛЕНИЕ СВЕДЕНИЙ О ДОХОДАХ, ОБ ИМУЩЕСТВЕ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВАХ ИМУЩЕСТВЕННОГО ХАРАКТЕРА ГРАЖДАНСКОГО СЛУЖАЩЕГО. ЗАПРЕТЫ И ОГРАНИЧЕНИЯ, СВЯЗАННЫЕ С ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБОЙ

Статья 9. Представление сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера

(в ред. **Закона** Калининградской области от 29.01.2010 N 415)

1. Граждане, претендующие на замещение должностей гражданской службы Калининградской области, и гражданские служащие представляют представителю нанимателя

сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов своей семьи в соответствии с [положением](#), утверждаемым Губернатором Калининградской области.

(в ред. [Закона](#) Калининградской области от 25.04.2013 N 225)

2. [Перечень](#) должностей гражданской службы Калининградской области, при назначении на которые граждане и при замещении которых гражданские служащие обязаны представлять представителю нанимателя сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов своей семьи, утверждается Губернатором Калининградской области.

(в ред. [Закона](#) Калининградской области от 25.04.2013 N 225)

3. Проверка достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых представителю нанимателя гражданами, претендующими на замещение должностей гражданской службы Калининградской области, гражданскими служащими, сведений, представляемых представителю нанимателя гражданами, претендующими на замещение указанных должностей в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, осуществляется согласно [положению](#), утверждаемому Губернатором Калининградской области в соответствии с Федеральным [законом](#) "О противодействии коррупции" и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Статья 9.1. Представление сведений о расходах

(введена [Законом](#) Калининградской области от 25.04.2013 N 225)

1. Гражданский служащий, замещающий должность гражданской службы Калининградской области, включенную в перечень, установленный нормативным правовым актом Губернатора Калининградской области, обязан представлять представителю нанимателя сведения о своих расходах, а также о расходах членов своей семьи в порядке, установленном нормативными правовыми актами Губернатора Калининградской области.

КонсультантПлюс: примечание.

В официальном тексте документа, видимо, допущена опечатка: Федеральный закон от 03.12.2012 имеет номер 230-ФЗ, а не 230.

2. Контроль за соответствием расходов гражданского служащего и членов его семьи их доходам осуществляется в порядке, установленном Федеральным [законом](#) от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и Федеральным [законом](#) от 3 декабря 2012 года N 230 "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам".

3. Непредставление гражданским служащим или представление им неполных или недостоверных сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера либо непредставление или представление заведомо неполных или недостоверных сведений о расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов своей семьи в случае, если представление таких сведений обязательно, является правонарушением, влекущим увольнение гражданского служащего с гражданской службы.

Статья 10. Запреты и ограничения, связанные с гражданской службой

1. Запреты и ограничения, связанные с гражданской службой, устанавливаются федеральными законами.

2. В соответствии с Федеральным [законом](#) "О государственной гражданской службе Российской Федерации" гражданские служащие в порядке, предусмотренном настоящей статьей, могут состоять членами органов управления коммерческой организации (независимо от формы собственности), получившей налоговые льготы, организации, получающей бюджетные ассигнования за счет средств областного бюджета, являющейся в соответствии с действующим

законодательством естественной монополией.

Кандидатура гражданского служащего, назначаемого представителем области в органе управления коммерческой организации, согласовывается с органом управления коммерческой организацией и Калининградской областной Думой. При положительном согласовании назначение и оформление полномочий гражданского служащего на представление интересов области производится постановлением Правительства Калининградской области.

(в ред. [Закона](#) Калининградской области от 29.11.2005 N 696)

Гражданский служащий, назначенный в установленном порядке членом органа управления коммерческой организации, является официальным представителем Калининградской области в соответствующей организации.

Исполнение обязанностей в органе управления коммерческой организации осуществляется гражданским служащим на безвозмездной основе.

Глава IV. РЕЕСТРЫ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

Статья 11. Реестры гражданских служащих Калининградской области

1. Представителем нанимателя ведется реестр гражданских служащих в государственном органе, в том числе на электронных носителях в порядке, установленном Федеральным [законом](#) "О государственной гражданской службе Российской Федерации", нормативными правовыми актами Правительства Калининградской области.

(п. 1 в ред. [Закона](#) Калининградской области от 25.04.2013 N 224)

2. Сведения из личного дела гражданского служащего включаются в реестр гражданских служащих в государственном органе и хранятся на электронных носителях с обеспечением защиты от несанкционированного доступа и копирования.

3. Сбор и внесение в реестр гражданских служащих сведений об их политической и религиозной принадлежности, о частной жизни запрещаются.

4. Умерший (погибший) гражданский служащий, а также гражданский служащий, признанный безвестно отсутствующим или объявленный умершим решением суда, вступившим в законную силу, исключается из реестра гражданских служащих в день, следующий за днем смерти (гибели) гражданского служащего или днем вступления в законную силу решения суда.

Глава V. СЛУЖЕБНОЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

Статья 12. Предоставление ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска гражданским служащим, имеющим ненормированный служебный день

1. Сверх общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска, исчисленной в соответствии с [частью 6 статьи 46](#) Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", гражданскому служащему, для которого установлен ненормированный служебный день, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью от 3 до 5 календарных дней. Конкретная продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска определяется коллективным договором или служебным распорядком государственного органа.

2. Ежегодный оплачиваемый отпуск и дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день суммируются и по заявлению гражданского служащего могут предоставляться по частям. При этом продолжительность одной части предоставляемого отпуска не должна быть менее 14 календарных дней.

Статья 13. Единовременные выплаты гражданскому служащему Калининградской области при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска

Гражданскому служащему при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска один раз

в год производится единовременная выплата в размере одного оклада месячного денежного содержания в соответствии с порядком, установленным представителем нанимателя.
(в ред. [Закона](#) Калининградской области от 29.06.2009 N 359)

Глава VI. ПРОХОЖДЕНИЕ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

Статья 14. Должностной регламент

1. Профессиональная служебная деятельность гражданского служащего осуществляется в соответствии с должностным регламентом, утверждаемым представителем нанимателя и являющимся составной частью административного регламента государственного органа.

2. Примерные должностные регламенты утверждаются соответствующим органом по управлению государственной службой.

3. Административный регламент государственного органа утверждается нормативным актом соответствующего государственного органа.

Статья 15. Аттестация гражданских служащих Калининградской области. Квалификационный экзамен

1. В целях определения соответствия гражданского служащего замещаемой должности гражданской службы проводится его аттестация.

2. Порядок и условия проведения аттестации, порядок сдачи квалификационного экзамена гражданским служащим устанавливаются федеральным законодательством.

Статья 16. Командирование гражданского служащего, возмещение расходов, связанных с переездом гражданского служащего при переводе в другой государственный орган

1. Гражданскому служащему в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Калининградской области возмещаются расходы и предоставляются иные компенсации в связи со служебными командировками, с переводом гражданского служащего в другой государственный орган, направлением на гражданскую службу в другую местность, а также возмещаются связанные с этим транспортные расходы и расходы на оплату жилья.

2. В случае служебной необходимости гражданский служащий с его согласия может быть командирован в другой государственный орган для исполнения должностных обязанностей гражданской службы по его специальности на срок до двух лет.

3. Решение о командировании гражданского служащего принимается представителем нанимателя и оформляется соответствующим актом.

4. Возмещение расходов, связанных с переездом гражданского служащего и членов его семьи в другую местность при переводе гражданского служащего в другой государственный орган, производится из расчета фактических расходов на оплату проезда, а также стоимости провоза багажа, но не свыше тарифов, предусмотренных для перевозки железнодорожным транспортом.

5. Порядок и условия командирования гражданского служащего, возмещения расходов, связанных с переездом гражданского служащего и членов его семьи в другую местность при переводе гражданского служащего в другой государственный орган, устанавливаются нормативным актом государственного органа.

Глава VII. ОПЛАТА ТРУДА ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ

Статья 17. Оплата труда государственного гражданского служащего Калининградской области

1. Оплата труда гражданского служащего производится в виде денежного содержания, являющегося основным средством его материального обеспечения и стимулирования профессиональной служебной деятельности по замещаемой должности гражданской службы.

2. Денежное содержание гражданского служащего состоит из месячного оклада гражданского служащего в соответствии с замещаемой им должностью гражданской службы (далее - должностной оклад) и месячного оклада гражданского служащего в соответствии с присвоенным ему классным чином гражданской службы (далее - оклад за классный чин), которые составляют оклад месячного денежного содержания гражданского служащего (далее - оклад денежного содержания), а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее - дополнительные выплаты).

3. Размеры должностных окладов и окладов за классный чин гражданских служащих устанавливаются [законом](#) Калининградской области.

4. К дополнительным выплатам в соответствии с Федеральным [законом](#) "О государственной гражданской службе Российской Федерации" относятся:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе в размерах:

при стаже гражданской службы	в процентах
от 1 года до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
свыше 15 лет	30

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы в размере до 200 процентов этого оклада;

3) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размерах и порядке, определяемых законодательством Российской Федерации;

4) премии за выполнение особо важных и сложных заданий, порядок выплаты которых определяется представителем нанимателя с учетом обеспечения задач и функций государственного органа, исполнения должностного регламента (максимальный размер не ограничивается);

5) ежемесячное денежное поощрение;

(пп. 5 в ред. [Закона](#) Калининградской области от 29.06.2007 N 148)

6) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере, установленном [статьей 13](#) настоящего Закона, и материальная помощь в размере двух окладов денежного содержания, выплачиваемые за счет средств фонда оплаты труда гражданских служащих.

(в ред. [Закона](#) Калининградской области от 29.06.2009 N 359)

5. Гражданским служащим, в основные служебные обязанности которых входит проведение правовой экспертизы правовых актов и проектов правовых актов, подготовка и редактирование проектов правовых актов и их визирование в качестве юриста или исполнителя, имеющим высшее юридическое образование, устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу в размере до 50 процентов от должностного оклада.

6. Гражданским служащим могут производиться другие выплаты, предусмотренные соответствующими федеральными законами и законами Калининградской области, иными нормативными правовыми актами.

Действие пункта 7 статьи 17 приостановлено с 1 января по 31 декабря 2013 года [Законом](#) Калининградской области от 13.12.2012 N 178.

Действие пункта 7 статьи 17 приостановлено с 1 января по 31 декабря 2012 года [Законом](#) Калининградской области от 28.12.2011 N 67.

Действие пункта 7 статьи 17 приостановлено на 2011 год [Законом](#) Калининградской области от 24.11.2010 N 518.

Действие пункта 7 статьи 17 приостановлено на 2010 год [Законом](#) Калининградской области от 10.11.2009 N 387.

Действие пункта 7 статьи 17 приостановлено на 2009 год [Законом](#) Калининградской области от 22.12.2008 N 305.

7. Размеры окладов денежного содержания по должностям гражданской службы Калининградской области ежегодно увеличиваются (индексируются) в соответствии с законом об областном бюджете на соответствующий год с учетом уровня инфляции (потребительских цен).

8. Гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы в государственном органе Калининградской области, находящемся за пределами территории Российской Федерации, денежное содержание выплачивается в порядке и размерах, установленных законодательством Калининградской области.

9. По отдельным должностям гражданской службы Калининградской области может устанавливаться особый порядок оплаты труда гражданских служащих, при котором оплата труда производится в зависимости от показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности, определяемых в срочном служебном контракте. К гражданским служащим, оплата труда которых производится в указанном особом порядке, не применяются условия оплаты труда, установленные иными пунктами настоящей статьи.

10. Перечень должностей гражданской службы, по которым может устанавливаться особый порядок оплаты труда, а также порядок установления оплаты труда гражданских служащих, предусмотренный [пунктом 9](#) настоящей статьи, утверждается законом Калининградской области.

11. Оплата труда, предусмотренная [пунктом 9](#) настоящей статьи, производится в пределах установленного фонда оплаты труда гражданских служащих.

Статья 18. Фонд оплаты труда гражданских служащих и работников государственного органа Калининградской области

1. Фонд оплаты труда гражданских служащих и фонд оплаты труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями гражданской службы Калининградской области, составляют фонд оплаты труда гражданских служащих и работников государственного органа Калининградской области.

2. При формировании фонда оплаты труда гражданских служащих сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

1) оклада за классный чин - в размере четырех должностных окладов;

2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе - в размере трех должностных окладов;

3) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы - в размере четырнадцати должностных окладов;

4) ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, - в размере полутора должностных окладов;

5) премий за выполнение особо важных и сложных заданий - в размере двух окладов денежного содержания;

6) ежемесячного денежного поощрения;

7) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного (оплачиваемого отпуска и материальной помощи - в размере трех окладов денежного содержания.

3. Фонд оплаты труда гражданских служащих формируется за счет средств, предусмотренных [пунктом 2](#) настоящей статьи, а также за счет средств на иные выплаты, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации и Калининградской области.

4. Представитель нанимателя вправе перераспределять средства фонда оплаты труда гражданских служащих между выплатами, предусмотренными [пунктом 2](#) настоящей статьи.

5. В государственных органах, в которых оплата труда гражданских служащих производится в соответствии с [пунктом 9 статьи 17](#) настоящего Закона, фонд (соответствующая часть фонда) оплаты труда гражданских служащих формируется на основе показателей эффективности и результативности деятельности государственного органа.

6. Порядок формирования фонда оплаты труда лиц, замещающих должности, не являющиеся должностями гражданской службы Калининградской области, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов государственной власти Калининградской области, утверждается Правительством Калининградской области.
(в ред. [Закона](#) Калининградской области от 15.02.2012 N 86)

Порядок формирования фонда оплаты труда государственных гражданских служащих Калининградской области устанавливается законом Калининградской области.
(п. 6 в ред. [Закона](#) Калининградской области от 10.06.2010 N 459)

Глава VIII. ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ГАРАНТИИ НА ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

Статья 19. Обязательное государственное страхование гражданских служащих

1. Гражданскому служащему гарантируются выплаты по обязательному государственному страхованию на случай гибели или причинения вреда здоровью.

2. Жизнь и здоровье гражданского служащего подлежат обязательному государственному страхованию за счет средств областного бюджета на сумму, равную 10-кратному размеру оклада денежного содержания гражданского служащего, на случай гибели (смерти), если гибель (смерть) наступила вследствие телесных повреждений или иного причинения вреда здоровью, причинения увечья или иного повреждения здоровья, если данные последствия наступили при исполнении служебных обязанностей.

Статья 20. Дополнительные государственные гарантии гражданских служащих

1. Гражданскому служащему наряду с гарантиями, установленными Федеральным [законом](#) "О государственной гражданской службе Российской Федерации", может предоставляться право на частичную оплату санаторно-курортного лечения в порядке, определяемом нормативным актом соответствующего государственного органа, в размере 70 процентов от стоимости путевки и 50 процентов одному из членов семьи.

2. Исключен. - [Закон](#) Калининградской области от 13.10.2005 N 664.

2. Транспортное обслуживание, обеспечиваемое в связи с исполнением должностных обязанностей, в зависимости от категории и группы замещаемой должности гражданской службы, а также компенсация за использование личного транспорта в служебных целях и возмещение расходов, связанных с его использованием, предоставляются гражданским служащим в случаях и порядке, установленных постановлением Правительства Калининградской области.
(п. 2 введен [Законом](#) Калининградской области от 02.07.2010 N 478)

3. Расходы на погребение умерших гражданских служащих, а также лиц, имевших не менее 10 лет стажа государственной службы и высвобожденных с государственных должностей в связи с прекращением полномочий (в том числе досрочно), увольнением с гражданской службы Калининградской области в случаях ликвидации, реорганизации, сокращения штатов органов государственной власти, по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, а также в связи с выходом на государственную пенсию, подлежат возмещению из средств областного бюджета.

Размер возмещения определяется по фактическим затратам, но в общей сумме не более стоимости гарантированного перечня услуг на погребение, установленного органами местного самоуправления по месту проживания умершего.

[Порядок](#) выплаты частичной компенсации расходов на погребение определяется Правительством Калининградской области.

(п. 3 в ред. [Закона](#) Калининградской области от 12.07.2006 N 36)

Статья 21. Пенсионное обеспечение гражданского служащего и членов его семьи

1. Гражданский служащий имеет право на получение пенсии за выслугу лет, назначенной в

соответствии с федеральным [законом](#) о государственном пенсионном обеспечении граждан Российской Федерации, проходивших государственную службу, и их семей, а также законодательством Калининградской области. В случае смерти, связанной с исполнением гражданским служащим должностных обязанностей, в том числе наступившей после увольнения его с гражданской службы, члены семьи умершего имеют право на получение пенсии по случаю потери кормильца. Условия, порядок назначения и выплата указанной пенсии определяются федеральным законом.

(в ред. [Закона](#) Калининградской области от 14.12.2010 N 526)

Пункт 2 статьи 21 признан утратившим силу с 1 января 2008 года [Законом](#) Калининградской области от 24.12.2007 N 212.

Ранее пункт 2 статьи 21 был признан утратившим силу [Законом](#) Калининградской области от 13.10.2005 N 664, [вступившим](#) в силу по истечении десяти дней со дня его официального опубликования. [Пункт 3 статьи 4](#) Закона Калининградской области от 13.10.2005 N 664, признающий утратившим силу данный пункт, постольку, поскольку он является основанием для произвольной отмены ежемесячной доплаты к пенсии лицам, замещающим должности государственной службы Калининградской области, которым эта доплата была установлена ранее и выплачивалась, - исходя из правовых позиций, выраженных Конституционным Судом РФ в сохраняющих свою силу решениях и [Определении](#) Конституционного Суда РФ от 03.04.2007 N 332-О-П, не подлежит применению и утратил силу по истечении шести месяцев с момента официального опубликования указанного [Определения](#) как не соответствующий [частям 1 и 2 статьи 39](#) и [частям 1 и 3 статьи 55](#) Конституции РФ ([Определение](#) Конституционного Суда РФ от 03.04.2007 N 332-О-П).

2. Исключен. - [Закон](#) Калининградской области от 13.10.2005 N 664.

Глава IX. ПОощРЕНИЯ И НАГРАЖДЕНИЯ. СЛУЖЕБНАЯ ДИСЦИПЛИНА НА ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

Статья 22. Поощрения и награждение за гражданскую службу Калининградской области

1. За безупречную и эффективную гражданскую службу наряду с видами поощрений и наградений, предусмотренных Федеральным [законом](#) "О государственной гражданской службе Российской Федерации", гражданский служащий может быть награжден Почетной грамотой Правительства Калининградской области.

(в ред. Законов Калининградской области от 29.11.2005 N 696, от 15.02.2012 N 86)

2 - 3. Исключены. - [Закон](#) Калининградской области от 13.10.2005 N 664.

Статья 23. Служебная дисциплина на гражданской службе Калининградской области

1. Представитель нанимателя создает условия, необходимые для соблюдения гражданскими служащими служебной дисциплины.

2. Служебный распорядок государственного органа определяется нормативным актом государственного органа, регламентирующим режим службы (работы) и время отдыха, и утверждается представителем нанимателя с учетом мнения выборного профсоюзного органа данного государственного органа.

Глава X. ФОРМИРОВАНИЕ КАДРОВОГО СОСТАВА ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

Статья 24. Профессиональная подготовка кадров для гражданской службы Калининградской области, государственный заказ на профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку гражданских служащих

1. Профессиональная подготовка кадров для гражданской службы Калининградской области

осуществляется в образовательных учреждениях высшего профессионального и среднего профессионального образования в соответствии с федеральным законом.

2. Заключение договора на обучение между государственным органом и гражданином с обязательством последующего прохождения гражданской службы Калининградской области после окончания обучения в течение определенного срока осуществляется на конкурсной основе в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и законодательством Калининградской области. В рамках указанного договора, а также по согласованию образовательного учреждения профессионального образования с государственным органом в этом государственном органе осуществляются практика и стажировка обучающихся.

3. Координация подготовки кадров для гражданской службы осуществляется органом по управлению государственной службой Калининградской области.

4. Объем и структура государственного заказа Калининградской области на профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку гражданских служащих определяются областной целевой программой профессиональной переподготовки, повышения квалификации и стажировки гражданских служащих.

5. Государственный заказ Калининградской области на профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку гражданских служащих размещается в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации и законодательства Калининградской области.

Статья 25. Кадровый резерв на гражданской службе Калининградской области

(в ред. Закона Калининградской области от 02.10.2013 N 259)

1. Для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы Калининградской области из числа гражданских служащих (граждан) формируются кадровый резерв Калининградской области и кадровые резервы государственных органов Калининградской области.

2. Кадровый резерв Калининградской области формируется государственным органом по управлению государственной службой Калининградской области для замещения должностей государственной гражданской службы Калининградской области высшей, главной и ведущей групп должностей, включенных в кадровые резервы государственных органов Калининградской области.

3. Кадровые резервы государственных органов Калининградской области формируются соответствующим представителем нанимателя.

4. Включение гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв Калининградской области оформляется правовым актом государственного органа по управлению государственной службой Калининградской области, а в кадровый резерв государственного органа - правовым актом государственного органа.

5. Положение о кадровом резерве на гражданской службе утверждается законом Калининградской области.

Глава XI. ФИНАНСИРОВАНИЕ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ. ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

Статья 26. Финансирование гражданской службы Калининградской области

Финансирование гражданской службы Калининградской области осуществляется за счет средств областного бюджета в порядке, определяемом законодательством Российской Федерации и законодательством Калининградской области.

Статья 27. Программы развития гражданской службы Калининградской области

1. Развитие гражданской службы Калининградской области обеспечивается программами развития гражданской службы Калининградской области.

2. В целях совершенствования эффективности деятельности аппаратов государственных органов Калининградской области и профессиональной служебной деятельности гражданских служащих в отдельном государственном органе или в его самостоятельном структурном подразделении в рамках программ развития гражданской службы могут проводиться эксперименты.

3. Порядок, условия и сроки проведения эксперимента устанавливаются в отдельном государственном органе Калининградской области или в его самостоятельном структурном подразделении соответствующей программой развития гражданской службы.

Глава XII. ВСТУПЛЕНИЕ В СИЛУ НАСТОЯЩЕГО ЗАКОНА

Статья 28. Вступление в силу настоящего Закона

1. Настоящий Закон вступает в силу со дня его официального опубликования, за исключением [статей 13, 17, 18](#), [пункта 2 статьи 19](#), [пункта 2 статьи 20](#), [пункта 3 статьи 22](#) настоящего Закона.

2. Утратил силу с 1 января 2006 года. - [Закон](#) Калининградской области от 28.12.2005 N 712.

3. Установленные на день вступления в силу настоящего Закона условия выплаты денежного содержания или денежного вознаграждения государственных служащих, признаваемых в соответствии с законодательством Российской Федерации и Калининградской области гражданскими служащими, в том числе размеры денежного вознаграждения, должностных окладов, установленных надбавок, условия и порядок их выплаты, применяются до вступления в силу нормативных правовых актов, устанавливающих денежное содержание гражданских служащих.

4. Утратил силу. - [Закон](#) Калининградской области от 05.12.2011 N 58.

4. Размер денежного содержания, установленного гражданским служащим в соответствии с настоящим Законом, не может быть меньше размера денежного содержания, установленного государственным служащим на день вступления в силу Федерального [закона](#) "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

5. Считать ранее присвоенные государственным служащим Калининградской области квалификационные разряды соответствующими классными чинами гражданской службы, предусмотренными [статьей 7](#) настоящего Закона.

6. До образования органа по управлению государственной службой задачи и функции этого органа выполняются Правительством Калининградской области в установленном им порядке в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Калининградской области.

В отдельных случаях, установленных законодательством Российской Федерации, до образования органа по управлению государственной службой функции этого органа выполняются государственными органами (аппаратами государственных органов), в которых осуществляются соответствующие мероприятия.

(п. 6 введен [Законом](#) Калининградской области от 01.07.2013 N 251)

Статья 29. Применение норм трудового законодательства в регулировании отношений, связанных с гражданской службой Калининградской области

В случае, если отношения, связанные с вопросами гражданской службы Калининградской области, не урегулированы законодательством Российской Федерации и законодательством Калининградской области о гражданской службе, применяются нормы трудового законодательства.

Статья 30. Признание утратившими силу отдельных законодательных актов Калининградской области

Со дня вступления настоящего Закона признать утратившими силу:

КонсультантПлюс: примечание.

[Закон](#) Калининградской области от 29.07.1996 N 61, отдельные положения которого абзацем 2 статьи 30 данного документа признаны утратившими силу, отменен [Законом](#) Калининградской области от 30.12.2010 N 530.

[пункт 1 статьи 1, статьи 2-12, пункты 1, 2 статьи 13, статьи 14-15, пункты 1, 2, 3 статьи 18, статьи 19-28, пункты 2, 3, 4 статьи 29, статью 30, приложение N 2](#) Закона Калининградской области от 29 июля 1996 года N 61 "О государственной службе Калининградской области";

[Закон](#) Калининградской области от 4 апреля 2003 г. N 245 "О внесении дополнения в Закон Калининградской области "О государственной службе Калининградской области";

КонсультантПлюс: примечание.

Абзац 4 статьи 30 фактически утратил силу в связи с тем, что [Закон](#) Калининградской области от 29.07.1996 N 61 отменен [Законом](#) Калининградской области от 30.12.2010 N 530 и [Закон](#) Калининградской области от 14.03.2002 N 127 фактически утратил силу.

[пункты 1-9, пункт 11, пункты 14-18 статьи 1](#) Закона Калининградской области от 14 марта 2002 г. N 127 "О внесении изменений и дополнений в Закон Калининградской области "О государственной службе Калининградской области";

КонсультантПлюс: примечание.

[Закон](#) Калининградской области от 10.10.2000 N 254, отдельные положения которого абзацем 5 статьи 30 данного документа признаны утратившими силу, отменен с 1 января 2006 года [Законом](#) Калининградской области от 13.10.2005 N 662.

[пункт 1 статьи 1](#) Закона Калининградской области от 10 октября 2000 г. N 254 "О внесении дополнений в Закон Калининградской области "О государственной службе Калининградской области";

[Закон](#) Калининградской области от 4 октября 1999 г. N 149 "О внесении дополнений в Закон Калининградской области "О государственной службе Калининградской области";

[пункты 1, 2 статьи 1](#) Закона Калининградской области от 22 декабря 1998 г. N 107 "О внесении изменений и дополнений в Закон Калининградской области "О государственной службе Калининградской области";

КонсультантПлюс: примечание.

Абзац 8 статьи 30 фактически утратил силу в связи с тем, что [Закон](#) Калининградской области от 29.07.1996 N 61 отменен [Законом](#) Калининградской области от 30.12.2010 N 530 и [Закон](#) Калининградской области от 28.11.1997 N 41 фактически утратил силу.

[пункт 1 статьи 1](#) Закона Калининградской области от 28 ноября 1997 г. N 41 "О внесении изменений и дополнений в Закон Калининградской области "О государственной службе Калининградской области";

[Закон](#) Калининградской области от 4 марта 1997 г. N 12 "О внесении изменения в Закон Калининградской области "О государственной службе Калининградской области";

[Закон](#) Калининградской области от 4 марта 1997 г. N 13 "О внесении изменений в Закон Калининградской области "О государственной службе Калининградской области";

[Закон](#) Калининградской области от 11 октября 2004 г. N 421 "О внесении изменения и дополнений в Закон Калининградской области "О государственной службе Калининградской области";

[статью 7](#) Закона Калининградской области от 18 июня 2003 г. N 271 "О внесении изменений и дополнений в Устав (Основной Закон) и отдельные законодательные акты Калининградской области";

[Постановление](#) Калининградской областной Думы от 10 декабря 1998 года N 70 "Об утверждении Положения "О порядке предоставления лицами, замещающими государственные должности Калининградской области, государственными служащими Калининградской области и должностными лицами органов местного самоуправления Калининградской области сведений о

доходах и имуществе".

Глава администрации (губернатор)
Калининградской области
В.Г. Егоров

28 июня 2005 г.
N 609
г. Калининград
